

A tutte le OO.SS.
Loro SEDI

Oggetto: Progressioni Economiche Orizzontali – Annualità 2019

Spettabili OO.SS.,

come noto, nelle sedute del 6 e 7 maggio 2019 fu sottoscritto, tra l'altro, il seguente accordo:
"Le parti concordano altresì di attivare, preferibilmente entro il 1° luglio 2019, una nuova progressione economica secondo il seguente "cronoprogramma":

Decorrenza giuridico-economica a valere dal 1° gennaio 2019 per le posizioni "apicali" e per il personale proveniente per mobilità dalle province"

Decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2020 per il personale che ha maturato i requisiti al 1° ottobre 2019;

Decorrenza giuridico-economica al 1° aprile 2020 per il personale che ha maturato i requisiti al primo gennaio 2020".

E' stato, inoltre, stabilito che "con successivo accordo verranno determinate nel merito le procedure selettive per l'attribuzione delle PEO al personale che ha maturato i requisiti sopra richiamati";

Stante il fatto che non si è potuto procedere nei tempi concordati, per molteplici e complesse vicende verificatesi in questi ultimi mesi, questa Amministrazione ritiene di sottoporre alla Vostra attenzione un possibile percorso da attuare nei prossimi giorni, al fine di salvaguardare i diritti e le aspettative del personale avente i requisiti per partecipare alla selezione finalizzata ad effettuare la progressione economica all'interno della categoria per la corrente annualità, in particolare con riferimento al personale in imminente collocamento in pensione.

Al riguardo si evidenziano i punti salienti della presente proposta:

- 1) Il bando sarà predisposto, nel suo complesso, secondo i criteri previsti nell'ultima selezione effettuata nell'anno 2017 in considerazione che non è stato ancora approvato il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa in itinere.

Al riguardo, si evidenzia, tuttavia, che per quanto concerne il criterio della valutazione della performance individuale si terrà conto, necessariamente, di quanto disposto dal nuovo CCNL Funzioni Locali che, all'articolo 20 comma 3, fa riferimento, ora, non più alla valutazione del biennio bensì del triennio che precede l'annualità in cui viene attivato l'istituto.

- 2) Il requisito minimo di partecipazione (24 mesi) sarà stabilito nel bando alla data del 31 dicembre 2018 in considerazione della prima decorrenza della posizione economica dal 1° gennaio 2019, salvo quanto stabilito nei successivi punti.

- 3) Per attuare l'accordo sottoscritto lo scorso maggio ma nel contempo per rispettare la corretta applicazione dell'istituto della progressione che deve essere attribuita in modo

selettivo ad una quota di dipendenti si rappresenta che la percentuale complessiva di attribuzione per la corrente annualità, tenuto conto delle indicazioni contenute nell'accordo, è pari a circa il 45% di tutti i dipendenti di ruolo dell'Agenzia

- 4) Alla selezione potranno partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del bando (30 settembre 2019). In via subordinata, qualora non si riuscisse a pubblicare l'avviso entro il 30 settembre, al fine di consentire la partecipazione del personale che sarà collocato in quiescenza in questi giorni, sarà stabilita una deroga specifica solo per tale personale che vedrebbe, altrimenti, leso il proprio diritto alla partecipazione anche per i ritardi dovuti ai gravi eventi che si sono verificati. Del resto, si consideri che l'accordo è stato sottoscritto nel mese di maggio e l'aspettativa di pubblicazione era collocata "preferibilmente a luglio 2019".
- 5) L'approfondita analisi di verifica sul numero di personale che potrà concorrere alla progressione, effettuata dall'ufficio Risorse Umane, risulta quantificata in circa il 45% di tutto il personale dell'Ente come sopra ricordato.

Al riguardo ed al fine di contemperare gli interessi, le legittime aspettative dei dipendenti, la correttezza delle procedure, il principio di selettività (secondo quanto previsto dal CCNL, dalla giurisprudenza contabile e dall'ARAN) anche con le risorse disponibili per finanziare l'istituto si propone l'attribuzione delle PEO 2019 con le seguenti decorrenze e nel pieno rispetto delle graduatorie di merito come di seguito indicato:

- a) Dal **1° gennaio 2019** attribuzione della nuova progressione economica ad una percentuale del 40% del personale utilmente collocato nelle graduatorie di merito, per ognuna delle categorie professionali B, C, D, con arrotondamento all'unità in caso di decimale superiore allo 0,5
- b) Dal **1° marzo 2019** attribuzione della nuova progressione economica ad una percentuale di personale del 30% utilmente collocato nelle graduatorie di merito, per ognuna delle categorie professionali B, C, D, con arrotondamento all'unità in caso di decimale superiore allo 0,5
- c) Dal **1° aprile 2019** attribuzione della nuova progressione economica ad una percentuale di personale del 30% utilmente collocato e ad esaurimento delle graduatorie di merito medesime.
- d) Le decorrenze indicate consentono, come sopra rappresentato, di restare nell'ambito delle risorse già concordate nella seduta di luglio pari a circa €. 50.000. Solo con l'applicazione delle decorrenze e delle percentuali indicate potranno essere rispettati i seguenti parametri:
 - Corretta applicazione dell'istituto;
 - Riconoscimento dei diritti del personale transitato presso l'ARSIAL dal 2016;
 - Riconoscimento della PEO al personale apicale;
 - Riconoscimento della PEO ad altro personale avente diritto a partecipare avendone i requisiti
 - Contenimento delle risorse necessarie, stimate come sopra, fatta salva una eventuale minima integrazione



La proposta, come sopra formulata e con l'impegno di procedere alla sua formalizzazione nella prima seduta utile che avverrà entro il mese di ottobre 2019, potrà essere posta in essere **solo ed esclusivamente** se riceverà l'avallo da parte delle SS.LL. e previa Costituzione provvisoria formale del Fondo Risorse Decentrate 2019 – parte stabile.

Diversamente, come previsto anche nell'accordo, dovremo riunirci in un apposito tavolo per definire insieme le procedure da utilizzare con tempi tecnici inevitabilmente slittati.

Si resta in attesa di Vostro urgente riscontro possibilmente entro lunedì **30 settembre 2019**.

La Dott.ssa Patrizia Bergo, alla quale dovranno essere inviate le adesioni all'accordo, (e-mail: (p.bergo@arsial.it)) sarà a disposizione per eventuali notizie e/o chiarimenti dovessero occorrervi.

Cordialità

27 Settembre 2019

Presidente Delegazione Trattante di Parte datoriale
Avv. Maria Raffaella Bellantone

Dott.ssa Patrizia Bergo
Dirigente dell'Area

